



有限会社ほくと SDGs宣言

当社は、「創意工夫と革新により、超高齢化社会への明るい未来を共に目指します。」
という会社理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年6月30日

有限会社ほくと

代表取締役 田中 孝二



重点項目(ターゲット2030)

尊厳の追及、安心安全な介護

生きていく力を尊重し、自信と生きがいをサポートできる程よい介護を提供することで、「自分のチカラで自分らしく生きる」を共に目指します。創意工夫と革新により、低価格で安心安全な介護を提供します。

【主な取り組み】

低価格設定とサービスの拡充、IT化による安心の確保と介護量の軽減(「安心ひつじα」の導入等)、尊厳の尊重とQOLの向上、満足度アンケートに基づく改善



超高齢化社会を支える基盤づくり

皆様が生き生き、楽しく暮らせるよう、介護事業及び、安心と快適な福祉住環境の整備に努めてまいります。超高齢化社会や様々な社会課題に向き合い、いつまでも住み続けられる社会づくりに貢献いたします。

【主な取り組み】

介護事業開設予定者へのコンサルティング・パートナーサポート、災害時協力体制の構築・地域の防災力の強化



循環型地域づくり

環境に配慮した経営を通じて、脱炭素社会や循環型社会の実現に貢献いたします。地域資源を有効活用することで、地域内の好循環を生み出し、地域の活性化につなげてまいります。

【主な取り組み】

省エネ設備の導入(LED、太陽光パネル等)、省エネの励行、セントラルキッチンでの効率的な調理・廃棄物の発生抑制・廃油の回収、既存物件のリノベーション



自然と笑顔になる理想の職場づくり

一人ひとりの尊厳を第一に考えた働きやすい職場、キャリアアップができる生きがいのある職場を目指し、改善に努めます。誰もが自然と笑顔になる、介護業界で地域NO.1の「理想の職場」を目指します。

【主な取り組み】

「えひめ子育て応援企業」認定、ハラスメント対応、福利厚生充実、健康経営の実践(健康企業宣言、健康維持手当等)、資格取得制度、研修体系の整備



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。